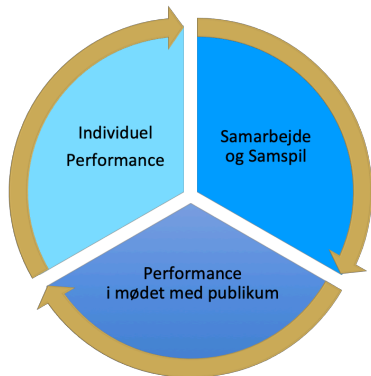


Teamledelse: Spiller teamet sammen – eller spiller I falsk?



Dine resultater er bundet op på teamets evne til at SAMARBEJDE

Når samarbejdet *ikke* fungerer resulterer det i:

- Fejl, misforståelser og tidsspild
- Forkerte eller forskellige beskeder til kunder og borgere
- Frustrationer og stress
- Øget medarbejderomsætning
- Faldende kundetilfredshed

Nøglen til resultatskabelse ligger i det forpligtende samarbejde. De fleste organisationer har fokus på styrkelse af den individuelle performance. Du kan imidlertid have nok så dygtige medarbejdere – hvis ikke de formår at samarbejde, så risikerer de at arbejde i forskellige retninger eller sågar at de kommer til at spænde ben for hinanden – **og I opnår ikke de resultater, I kunne.**

Tænk på dit team som et band eller orkester. Hver musiker er dygtig på sit instrument, men kun når alle musikere samarbejder, tager ansvar og medansvar for, at helheden kan lade sig gøre, opstår musikken. Trommeslager, guitarist og sanger har alle forskellige roller at udføre, og dem skal de hver især have styr på. Men samtidig skal de understøtte hinanden, tilpasse sig og give plads til hinanden, sådan så musikken fremstår så stærkt som muligt foran publikum. Det samme gælder i dit team. Den "dårlige lyd" kommer bare til udtryk som misforståelser, fejl, frustrationer og stress.

Når du booker Merethe Klint til dit næste medarbejderseminar eller udviklingsforløb præsenterer hun dig og dine medarbejdere for konkrete og brugbare modeller. Merethe har altid fokus på, hvordan I kan sikre jer de bedste resultater – og som sidegevinst får I et bedre arbejdsmiljø, ved at lære at

TÆNKE SOM EN MUSIKER OG ARBEJDE SOM ET ORKESTER

Udbytte:

Ved at fokusere på, det forpligtende samarbejde, kan jeg hjælpe dig og dit team med at opnå:

- Bedre udnyttelse af jeres tid og mindre stress
- Bedre proceskvalitet og produktkvalitet
- Bedre arbejdsmiljø
- Større kundetilfredshed

Forløbet er velegnet til:

Forløbet tilrettelægges i samspil med jer, og kan eksempelvis bruges til:

- Medarbejderseminar og workshops
- Teamudvikling
- Udviklingsforløb over længere perioder

Merethe Klint er Organisationskonsulent og forfatter til *LYT! – om samspil i organisationer*.

Eksempler på opgaver: KL, Bahne, A. P. Møller - Mærsk, Designskolen Kolding, Rigspolitiet, Ledernes KompetenceCenter, kommuner og regioner.

Priseksempler

1 dag op til 25 personer 23.000 Kr.
1/2 dag op til 25 personer 16.000 Kr.

For andre løsninger kontakt mig venligst på telefon eller e-mail.